

福祉・介護職員等処遇改善加算にかかる情報公開

当事業所における処遇改善に関する具体的な取り組み(賃金以外)の状況を公表いたします。

職場促進に向けた取組

| 区 分 | 内 容 | 事業所としての取組 |
|---------------------|--|---|
| 入職促進に向けた取組 | 法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・取組等の明確化 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 家族の介護、育児期間の支援制度 ・ 育児、介護、健康上の理由等に応じ、正職員の状態で短時間勤務も可能 ・ インフルエンザワクチン費用全額補助 ・ 男性職員へも積極的に育休取得を促す |
| | 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者、経験者、有資格者にこだわらない幅広い採用の構築 | |
| | 職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施 | |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | 児童発達支援管理責任者基礎研修・実務者研修受講支援・相談支援専門員等やより専門性の高い技術を取得する者に対しても支援 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 新人研修 ・OJT研修 ・ 強度行動障害研修 ・ 施設管理者研修等 |
| | 中堅職員に対するマネジメント研修等の受講支援 | |
| 両立支援・多様な働き方の推進 | 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度の充実 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 有給休暇、労働時間縮減に取り組む ・ 半日有給、時間単位有給の推進 |
| | 有給休暇が取得しやすい環境の整備 | |
| 腰痛を含む心身の健康管理 | 定期的に健康診断の実施やストレスチェックの実施 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 健康診断、ストレスチェックの実施 ・ 事故発生防止に関する指針の整備 |
| | 事故・トラブルへの対応マニュアルの作成等の体制の整備 | |
| 生産性向上のための業務改善の取組 | 整理・整頓、清掃などの職場環境の整備 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 職務基準書の整備 ・ 業務分担の明確化と実践 |
| | 業職務分掌、職務基準書、記録。各様式の工夫により事務作業の軽減 | |
| やりがい・働きがいの醸成 | ミーティングにより職員間のコミュニケーションの円滑化 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 自己研修計画による実践と研修の確保 |
| | 利用児本位による支援内容を学ぶ機会の提供 | |